

OFFRE DE STAGE 1^{ER} SEMESTRE 2026

ACCOMPAGNEMENT AU CHANGEMENT DE L'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE : APPUI A LA DÉFINITION ET A LA PRODUCTION DE RESSOURCES DEDIEES

Le **Centre ressource du développement durable** (Cerdd) vise une prise en compte généralisée des enjeux du développement durable et du changement climatique vers de nouveaux modèles de société. Créé en 2001, ce Groupement d'intérêt public (GIP) est piloté par l'État, le Conseil régional Hauts-de-France et plusieurs collectivités locales, associations et partenaires privés. L'équipe du Cerdd s'adresse aux organisations publiques et privées et les incite à être actrices de la transition écologique, économique, démocratique et sociale dans les territoires.

Nos objectifs

- Mobiliser et susciter l'engagement de toutes
- Faciliter et outiller la réalisation des projets de développement durable
- Identifier et stimuler les innovations

Nos missions

- Veille et analyse sur le DD et le climat
- Observation climat/énergie et déchets/matière
- Animation de réseaux, d'événements, de débats
- Co-production et diffusion de ressources
- Accompagnement et appui des porteurs de projets

Contexte :

Dans une région soumise à un contexte écologique et social critique, les approches de développement durable ont su forger des trajectoires et une culture commune qui tendent aujourd'hui à faire entrer les territoires dans les dynamiques de transitions écologiques. Cependant de nombreux verrous culturels, institutionnels et économiques persistent et demandent des stratégies de conduite du changement que le Cerdd est en mesure d'accompagner.

Plusieurs enjeux doivent être pris de front pour accélérer la transformation des politiques publiques territoriales : nouvelles formes de coopérations entre monde public et monde privé – nouveaux modèles économiques – maillage et la valorisation des initiatives – transition démocratique pour renforcer les coopérations - nouveaux récits capacitants.

Le Cerdd porte de nombreuses thématiques de travail pour accompagner ces transformations : climat, participation citoyenne, alimentation durable, sobriétés, mise en récits, nouveaux modèles économiques. Depuis 2014, l'adaptation au changement climatique fait l'objet d'un programme dédié : bibliographie, dossiers documentaires, podcasts, vidéos, initiatives, visites de terrain, accompagnement collectif, dispositif « Archipel, histoire(s) de s'adapter », etc.

Aujourd'hui, le Cerdd souhaite élargir son panel de ressources et d'appui aux transitions avec l'approche sociologique de l'adaptation au changement climatique : quels sont les leviers et les freins du passage à l'action ? Quels sont les facteurs de motivation et de mobilisation (émotion, posture, norme sociale...) ? Qui sont les territoires qui bifurquent ?

Objectifs du stage :

- Appuyer le Cerdd dans une mission de veille et d'analyse bibliographique et méthodologique de l'accompagnement au changement de l'adaptation
- Participer à préparer et mener des entretiens qualitatifs, à les analyser et à les synthétiser

- Contribuer à produire une ressource (sorte de *vademecum*) à destination des collectivités
- Contribuer à la réflexion autour de formats et contenus (événement, outils d'animation...) pouvant servir l'outillage du public cible du Cerdd sur l'accompagnement au changement

Missions du-de la stagiaire :

Sous la responsabilité de la chargée de mission adaptation au changement climatique et en lien avec les différent-es chargé-es de mission, la personne en stage contribuera aux missions suivantes :

→ Réaliser une veille et une analyse documentaire

Objectifs : préciser le périmètre d'intervention du Cerdd et identifier les ressources, acteur-ices phares et sous-thématiques pertinentes, identifier les potentiels leviers psychosociaux actionnables.

Cette recherche pourra s'intéresser aux domaines suivants : représentations sociales, dimensions sociales de la lutte contre le changement climatique et des risques environnementaux, gestion de crise (mémoire du risque, émotions, récits...), approche linguistique, ressorts ou impacts psychologiques, etc.

Livrables attendus (à préciser avec le-la stagiaire) : revue documentaire, préconisation d'expert-es ou structures à interviewer, analyse des thématiques sous-jacentes.

→ Concevoir, réaliser et analyser des entretiens

Objectifs : collecter et analyser par des entretiens qualitatifs semi-directifs (laboratoires de recherche, collectivités...) les travaux et expérimentations autour de l'accompagnement au changement et de la dimension adaptation.

Livrables attendus (à préciser avec le-la stagiaire) : guide et transcriptions des entretiens, synthèse et analyse des données recueillies, avec identification des grands concepts, approches et recommandations.

→ Appuyer l'organisation de webinaires thématiques

Objectifs : valoriser les expertises locales et en faire bénéficier le public cible du Cerdd, proposer un regard particulier sur les enjeux (par le croisement d'approches par exemple), nourrir nos réflexions pour la production d'une ressource.

Livrables attendus (à préciser avec le-la stagiaire) : préconisations de thématiques et d'intervenant-es, trame d'animation, soutien organisationnel, supports de présentation et valorisation post-webinaire (article, synthèse...).

→ Aider à la production d'un livrable à destination des collectivités

Objectifs : élaborer une ressource synthétique autour des grands enjeux de l'accompagnement au changement de l'adaptation : concepts socles, multiplicité des approches, perspectives, retours d'expérience et bonnes pratiques... Cette production devra apporter un socle de connaissance et de méthodologie pour appuyer les acteur-ices en charge de stratégie d'adaptation dans la mobilisation des personnes clés et la pérennisation des dynamiques de transformation.

Livrables attendus (à préciser avec le-la stagiaire) : préconisations sur le format du document et le chapitrage, appui à la rédaction des contenus, propositions de valorisation de la ressource.

→ Mener une réflexion autour d'un dispositif d'animation

Objectifs : imaginer des outils et méthodes d'animation, sur la base des leviers identifiés, à intégrer au

sein des dispositifs d'action du Cerdd (événement, accompagnement, kits...).

Livrables attendus (à préciser avec le-la stagiaire) : idées de dispositifs à développer.

→ **De manière transversale**

Participation aux temps d'équipe et appui ponctuel aux programmes ; veille et valorisation de ressources.

Compétences et connaissances travaillées pendant le stage (non exhaustif)

- Recherche et analyse bibliographique
- Réalisation et analyse d'entretiens
- Réflexion sur des formats et contenus de livrables pour un public cible
- Méthodologie de projet autour de la production de ressources
- Découverte de l'approche partenariale autour d'un projet
- Connaissance du fonctionnement des institutions sur les transitions, des logiques d'action et des acteurs locaux engagés
- Fonctionnement d'un groupement d'intérêt public

Profil recherché :

Master 2, avec formation pluridisciplinaire (sciences sociales, psychologie sociale et environnementale, sciences politiques, développement durable, climat...).

Savoirs : maîtrise des grands concepts de sociologie de l'environnement, leviers de transformation comportementale, adaptation et atténuation au changement climatique, organisation des dynamiques de transitions

Savoir-faire : organisation et gestion de projet, recueil et traitement de données, capacités d'analyse, de synthèse, de rédaction et d'argumentation

Savoir-être : autonomie, capacité d'écoute et de restitution, dynamisme, curiosité

Durée du stage et période : 6 mois entre janvier/février et juillet/août 2026 (dates à préciser)

Localisation du stage : Le stage sera accueilli dans les locaux du Cerdd, sur le Site du 11/19, rue de Bourgogne à Loos-en-Gohelle. Le site est accessible en train et vélo. Un système de covoiturage depuis Lille ou Arras est également possible.

Les missions exigeront des déplacements sur l'ensemble du territoire des Hauts-de-France chaque fois que cela sera nécessaire.

Une journée de télétravail par semaine est possible.

Conditions du stage :

- Convention de stage obligatoire
- Stage indemnisé (minimum légal)
- Remboursement des frais de déplacements professionnels

Pour candidater :

Envoyer CV + lettre de motivation **avant le 4 novembre 2025** à :

Elise Debergue, Chargée de mission adaptation au changement climatique / edebergue@cerdd.org

Un **entretien sera prévu sur la journée du mercredi 12 novembre**, en présentiel ou en visio.